



Football FOR LIFE

Modèle de développement à long
terme des officiels (DLTO)





QUEST AWARDS



AVIS®



Riddell®



Remerciements

Football Canada tient à remercier les personnes suivantes qui ont contribué à la rédaction de ce document.

Comité de développement des officiels :

Bryce Fisher (N.-É.)
Glenn Flood (Î.-P.-É.)
Darren Murray (T.-N.-L.)
Jim Fowler (Conseil d'administration)
Neil Donnelly (Conseil d'administration)
Frank White (ACOF)
Henry Chiu (ACOF)
Ron Hallock (MB)
Todd Joyes (SK) Mike
Campbell (N.-É.)
Robert St-Pierre (Î.-P.-É.)
Connor Lesperance (MB)
Darren Hackwood (LCF)
Scott Woloshin (Football Canada)

Ce document a été préparé par Scott Woloshin.

Crédits photos : Temple de la renommée du football canadien, Football Canada, Football QC, Football BC, Football SK, Football NB, Regina AFFL.
Conception : Lynda Wegner — Fresh Image
(www.freshimage.ca)



Table des matières

Le football canadien : Fièvre tradition, avenir emballant	1
La famille du football mondial	2
Fédération internationale de football américain (IFAF)	3
Développement du football canadien	4
Le rôle de Football Canada en tant qu'organisme national de sport	5
Structure de l'arbitrage au Canada	6
Avantages et objectifs du DLTO	7
Les rôles des officiels	8
Parcours de développement des officiels (nouveau PCOFC)	10
L'officiel idéal	13
Femmes officielles	14
Rétention des officiels	15



Le football canadien : Fière tradition, avenir excitant

Le modèle de développement à long terme des officiels (DLTO) de Football Canada propose un plan directeur pour le développement des officiels à travers le pays. Il offre une orientation à tous les officiels de football, autant ceux qui œuvrent actuellement que ceux qui le deviendront, dans les trois disciplines (football avec contacts, touch-football et flag-football) sur les décisions importantes qu'ils doivent prendre pour atteindre leurs objectifs et réaliser leur plein potentiel dans la discipline de leur choix.

La philosophie et les principes du DLTO nous conduisent à une nouvelle manière de concevoir nos programmes, une manière qui nous oblige à apporter des changements appropriés à la formation des officiels, aux programmes de recrutement et de rétention ainsi qu'à l'éducation de la communauté du football sur le rôle des officiels.

Ce modèle a été créé en réunissant des dirigeants et des experts du monde de l'arbitrage du football ainsi que le personnel et les intervenants de Football Canada. Il s'agit du cadre stratégique pour le développement futur des officiels du football canadien élaboré par Football Canada, nos partenaires provinciaux/territoriaux, les clubs et les intervenants. Le succès de la mise en œuvre de ce document se traduira par un sport florissant qui pourra compter sur une augmentation du nombre d'officiels de qualité d'un océan à l'autre.



La famille du football mondial

Les premiers matchs de football de style « nord-américain » ont eu lieu dans le cadre d'une série de compétitions internationales en 1874 opposant l'Université McGill de Montréal à l'Université Harvard de Cambridge, au Massachusetts. Les deux premiers matchs ont eu lieu en mai à Cambridge et un troisième match a été disputé à l'automne à Montréal.

Cette série McGill-Harvard est relatée par les trois sources suivantes. L'une est une réimpression de deux comptes-rendus des matchs provenant du quotidien montréalais *The Gazette* et du *Harvard Crimson* à Cambridge. L'autre source provient de souvenirs d'un ancien étudiant de McGill, Henry Joseph, qui a participé à ce premier match, dans un article intitulé « *How the 1874 McGill-Harvard Football Games Forever Changed Football* ».

Le football de style nord-américain a beaucoup évolué depuis ces premiers matchs. Les règles du jeu pratiqué dans le monde sont les règles américaines et plus précisément celles de la National Collegiate Athletic Association (NCAA). Le Canada, bien sûr, possède ses propres caractéristiques et règles de jeu. Le football « américain » a gagné en popularité dans plus de 50 pays sur six continents. Ce sport a fait des adeptes dans des pays aussi divers que l'Australie, la Corée du Sud et la Finlande.

La première fédération de football « américain » en dehors des États-Unis a été créée au Canada en 1884. En 1936, le football américain s'est davantage développé avec l'émergence du sport au Japon. Puis, en 1976, l'Europe a fondé ses fédérations de football américain.

Ce sport a connu une expansion importante, notamment en Europe. En 1996, la Fédération européenne de football américain (EFAF) a été fondée.



Fédération internationale de football américain (IFAF)

La Fédération internationale de football américain (IFAF) a été fondée en 1998. Actuellement, l'IFAF compte plus de 50 fédérations de pays membres qui sont situées dans des endroits aussi divers que l'Australie, la Corée du Sud, la Finlande et l'Argentine. L'IFAF coopère étroitement avec les principales organisations américaines de football, telles que USA Football, la Ligue nationale de football (NFL) et la National Collegiate Athletic Association (NCAA).

L'objectif de l'organisation est de faire partie de la communauté sportive internationale. En 2005, l'IFAF est devenu membre à part entière de l'Association générale des fédérations sportives internationales (AGFSI), désormais appelée « SportAccord ». L'IFAF cherche activement à devenir membre du CIO dans le but de participer aux Jeux mondiaux ainsi qu'aux Jeux olympiques et de travailler au développement des membres.

En 2007, l'IFAF a lancé un nouveau programme de développement des membres dont la mission consiste à renforcer la qualité du football américain dans les fédérations qui ont besoin de soutien et de faire rayonner ce sport dans les pays où il n'y a toujours pas de structures nationales.

Les compétitions sont au cœur la mission de l'IFAF et elles constituent la base des relations amicales entre les pays et les peuples. Actuellement, l'IFAF organise trois grands championnats mondiaux (football avec contacts senior masculin, football avec contacts junior masculin et flag-football seniors masculin et féminin).

Football Canada et l'IFAF

Le Canada a rejoint l'IFAF en 2004 et apporte son leadership et son expertise au sein de nombreux comités de l'IFAF, notamment ceux sur la gouvernance, le marketing, la technique et la compétition.

En 2008, Football Canada a accueilli ses premiers championnats du monde de l'IFAF. Les Championnats du monde seniors de flag-football masculin et féminin ont eu lieu à Saint-Jean-sur-Richelieu, au Québec. Le Canada a d'ailleurs remporté l'or chez les hommes et l'argent chez les femmes. L'événement est revenu au Canada en 2010 alors que la ville d'Ottawa a accueilli les cinquièmes Championnats du monde seniors de flag-football.

En football avec contacts, le Canada a remporté l'or aux Championnats du monde juniors masculins de l'IFAF en 2012, 2016 et 2018 et l'argent aux Championnats du monde juniors masculins en 2009 et 2014. L'équipe féminine a remporté l'argent en 2010 en Suède, en 2013 en Finlande et en 2017 à Langley, en Colombie-Britannique. L'équipe nationale masculine a remporté l'argent en Autriche en 2011.



Développement du football canadien

Le football canadien était encore en développement après l'adoption en 1903 des règles Burnside qui se distinguaient de la version américaine du sport en imposant 12 joueurs de chaque côté, dix verges pour un premier essai, trois jeux pour obtenir un premier essai et l'emplacement des poteaux de but, pour n'en citer que quelques-unes. La Coupe Grey a été créée en 1909 en tant que compétition amateur et cette compétition est rapidement devenue le premier championnat de football du Canada. Ce n'est qu'à la fin des années 1940 que la Coupe Grey a commencé à attirer l'attention d'organisations professionnelles ayant pour objectif d'éliminer les équipes amateurs afin de mettre la main sur la coupe. Peu de temps après, la Ligue canadienne de football (LCF) a été créée dans le but de mieux organiser ces équipes professionnelles et d'en faire un spectacle derrière lequel les amateurs pourraient aussi se rallier. À partir des ligues pour enfants jusqu'au niveau universitaire, nos joueurs et officiels de football amateur utilisent des variantes des règles canadiennes afin de se préparer à une carrière dans une ligue professionnelle.



Le rôle de Football Canada en tant qu'organisme national de sport

Mission

En tant qu'organisme national de sport, Football Canada a pour mission « d'initier, de soutenir et de promouvoir des programmes, des services et des activités destinés à tous les niveaux, du novice à l'élite, qui favorisent une participation sécuritaire et éthique dans les trois disciplines (avec contacts, flag-football, touch-football) du football amateur ».

Valeurs

Football Canada croit aux valeurs suivantes et en fait la promotion :

- La sécurité avant tout
- Centré sur l'athlète
- Recherche de l'excellence
- Atteindre l'équité et la justice
- Orienté vers la croissance et le développement
- Favoriser un environnement amusant et sécuritaire
- Favoriser l'accessibilité pour tous les Canadiens
- Pratiquer la responsabilité et l'obligation de rendre des comptes
- Encourager l'esprit sportif et la participation éthique



Engagements

Football Canada s'engage à offrir ce qui suit (sans toutefois s'y limiter) :

- Programmes sportifs centrés sur l'athlète
- Environnement exempt de harcèlement et d'abus
- Code du franc-jeu
- Équité entre les sexes et obligation de rendre des comptes
- Accès pour les personnes ayant un handicap
- Environnement sans dopage
- Procédure d'appel
- Protection des renseignements personnels
- Code d'éthique et code de conduite
- Politique en matière de langues officielles
- Mise en œuvre du développement à long terme de l'athlète



Structure de l'arbitrage au Canada

Football Canada

Football Canada est l'organisme national de régie du football amateur au Canada. Le bureau national est situé à Ottawa et offre des programmes pour les entraîneurs, les joueurs et les officiels.

Comité du DLTO

Le comité de développement à long terme des officiels de Football Canada élabore des programmes d'arbitrage (certification, etc.) et des mises à jour sur l'arbitrage.

Le comité du DLTO est composé d'un certain nombre d'officiels expérimentés qui représentent les différentes sphères du football (avec contacts et sans contact). Ils se réunissent régulièrement pour examiner et créer des procédures et des programmes d'arbitrage.

ACOF

Créée en 1969, l'Association canadienne des officiels de football (ACOF) est composée de 35 à 40 associations membres autonomes de partout au Canada.

L'ACOF met en œuvre des programmes pour le développement des officiels du football avec contacts par le biais des directives de formation de Football Canada.

Les représentants régionaux forment le comité exécutif de l'ACOF qui administre les affaires courantes de l'Association.

Association provinciale de football

Chaque province possède un organisme provincial qui gère le football dans sa province respective. Ces organismes supervisent l'ensemble du programme de football de leur région.

Ils offrent des services à leurs membres tels que des stages pour les entraîneurs, des stages pour les officiels, des programmes de développement des joueurs, une aide administrative et, dans certains cas, une aide financière pour les programmes de formation.

Association provinciale des officiels de football

Un certain nombre de provinces comptent sur une association provinciale d'officiels qui sert d'organisme administratif pour les officiels de football amateur dans cette province.

Elle est en partie responsable de la formation de ses membres selon les directives du PCOFC en fournissant du matériel de formation et des formateurs, si nécessaire.

Association locale des officiels de football

Les associations locales d'officiels gèrent les affaires de leur association locale de football. Cela comprend le recrutement, les programmes de formation locaux (selon les directives du PCOFC), l'attribution des matchs, etc.



Avantages et objectifs du DLTO

Harmonisation

Élaborer et mettre en œuvre des méthodes et des procédures harmonisées pour les arbitres au Canada.

Harmonisation du positionnement et de la mécanique

Développer un positionnement et une mécanique harmonisés à travers le Canada. Grâce au programme d'échange pour les officiels dans le cadre des matchs éliminatoires nationaux (p. ex., U SPORTS), on a pu constater le succès du PCOFC puisque un groupe d'officiels a pu être réuni et travailler avec très peu, voire aucune, variation dans les procédures d'arbitrage.

Harmonisation des règles

Développer une interprétation et une application harmonisées des règles. Diverses conférences nationales ainsi que des réunions virtuelles ont été organisées et les représentants régionaux du comité exécutif et du comité de formation de l'ACOF travaillent avec les associations locales des officiels pour les aider à étudier les règles, à les interpréter et à les appliquer.

Motivation

Il s'agit d'un système conçu pour fournir des incitatifs aux nouveaux officiels et à ceux déjà en place. Un niveau de certification plus élevé ouvre des portes aux officiels qui peuvent être affectés à des niveaux de jeu plus élevés dans diverses localités ou à des matchs éliminatoires provinciaux, régionaux ou nationaux.

Reconnaissance nationale

Les officiels seront inscrits dans la base de données nationale de Football Canada après avoir réussi chaque niveau de certification. Un officiel qui passe d'une région à une autre verra son niveau de certification être reconnu. Toutefois, les associations locales peuvent exiger une certaine réévaluation quand un(e) officiel(le) passe d'une région à une autre.

Amélioration de l'image des officiels

Améliorer l'image des officiels de football aux yeux des athlètes, des entraîneurs, des partisans, des administrateurs et des officiels eux-mêmes, en améliorant les techniques et les normes d'arbitrage.

Amélioration de la confiance en soi

Aider les participants à développer une plus grande confiance dans leur capacité à accomplir leurs tâches à un niveau d'excellence plus élevé.



Les rôles des officiels

Fondamentalement, l'objectif d'un match de football est de faire passer le ballon au-dessus de la ligne de but de l'adversaire de différentes manières et de le faire plus souvent que l'adversaire ne le fait au-dessus de sa propre ligne de but. Cet objectif est atteint par les joueurs qui effectuent les tâches nécessaires pour marquer ou défendre. Ils sont assistés par des entraîneurs qui sont là pour encourager l'esprit sportif et s'assurer que leurs joueurs exécutent les tâches au mieux de leurs capacités. Les officiels sont présents pour s'assurer que les joueurs et les entraîneurs respectent les règles et que personne ne prend l'avantage en les transgressant.

Les joueurs, les entraîneurs et les officiels sont tous des participants du jeu et ils sont tous aussi essentiels au succès du football. Aucun groupe n'est plus important que l'autre et tous dépendent les uns des autres pour le développement et la pratique du football.

Il est essentiel que les officiels soient considérés comme des participants et non comme des adversaires qu'il faut tolérer. Ils doivent être traités comme des partenaires de jeu. Chaque personne impliquée dans un des aspects du football doit aider à changer l'attitude envers les officiels dans tous les sports afin de s'assurer que ces personnes soient reconnues et respectées pour leurs contributions à leur sport.

Les officiels jouent un rôle important en aidant à promouvoir les idéaux du franc-jeu, de l'esprit sportif, du leadership et de la sécurité.

1. Déroulement harmonieux du jeu

Les officiels sont présents pour gérer le match et pour aider à ce que le jeu se déroule de la manière la plus harmonieuse que possible. Ils ont la responsabilité d'établir un rythme qui permette au match de se dérouler rapidement et de manière harmonieuse.

2. Le match se déroule dans le respect des règles

L'une des principales fonctions d'un(e) officiel(le) est de faire respecter les règles, de veiller à ce que le match se déroule dans le respect des règles et de l'esprit des règles. Les officiels sont là pour veiller à ce qu'aucun joueur ne prenne un « avantage injuste » sur son adversaire. Dans la mesure du possible, les officiels peuvent prévenir les fautes et les blessures par leur présence. Les officiels doivent toujours se préoccuper de la « sécurité des joueurs » dans le cadre de « l'application des règles ».

3. Légère interférence

Les officiels ne doivent PAS empêcher les joueurs de jouer leur match. Le match est pour les joueurs et les gens vont aux matchs pour regarder le match et les joueurs, pas les officiels. L'un des plus grands compliments pour un officiel est de passer inaperçu grâce à une gestion efficace du match.

4. Prévenir des pénalités

L'arbitrage préventif est le mot d'ordre de l'officiel d'aujourd'hui. Une action positive peut souvent empêcher les joueurs de commettre des pénalités/infractions. La présence sur le terrain peut souvent avoir un effet dissuasif sur les infractions commises. Utiliser sa voix pour donner des avertissements et être en position pour prendre des décisions sont des atouts importants d'un « arbitrage préventif » de qualité.

5. Prendre une décision

Apprendre à reconnaître ce qui est « autorisé » et ce qui est « interdit ». Reconnaître les pénalités/infractions et « prendre une décision ». Ne reculez pas devant les « décisions difficiles », agissez avec courage. Parfois, la meilleure décision est de ne pas en prendre. Voici une règle de base à suivre : « pas de dommage, pas de faute ».

Notes

Apprenez d'abord les bases de l'arbitrage, puis les détails et le perfectionnement viendront avec l'expérience.

Modèle de développement à long terme des officiels



Le développement de l'officiel(le) est un type de programme dans lequel il y a un apprentissage continu.

1. Instructeur

- a. Offrez de l'aide aux joueurs, aux entraîneurs, aux administrateurs de ligue et aux autres officiels (c.-à-d. ateliers sur les règles, cliniques sur l'arbitrage, aide et conseils sur le terrain). Aidez-les à avoir une meilleure compréhension des règles de jeu et de leur interprétation.

2. Vendeur

- a. Faites la promotion du franc-jeu et de l'esprit sportif.
- b. Présentez-vous et vendez-vous aux autres comme étant des officiels compétents.
- c. Faites toujours preuve d'honnêteté et d'intégrité dans tous les aspects du jeu.
- d. Prenez des décisions au mieux de vos capacités.
- e. Essayez de ne pas vous laisser influencer par le pointage, le temps au cadran, la position sur le terrain, les partisans, etc.

3. Psychologue

- a. Soyez humains dans vos relations avec les autres.
- b. Chaque match, soyez professionnels dans votre approche envers les joueurs, les entraîneurs, les administrateurs, les partisans, etc. Vous êtes là pour faire un travail, pas pour être des « amis ».

4. Personne d'importance

- a. Limitez vos contacts avec les personnes ci-dessus aux affaires du jour et aux questions concernant le match. Il ne s'agit pas d'une rencontre sociale. Vos principales préoccupations doivent être « la sécurité et le bien-être des joueurs » et de vous rappeler que « le match est pour les joueurs »

Les officiels doivent s'efforcer de développer des relations positives avec :

- Entraîneurs
- Joueurs
- Administrateurs de la ligue
- Autres officiels
- Partisans



Parcours de développement des officiels (nouveau PCOFC)

Le programme de développement des officiels de Football Canada (PCOFC) propose un système qui permettra aux officiels de football amateur au Canada de progresser à travers un programme uniforme en commençant au niveau novice jusqu'à un niveau correspondant au niveau de football joué dans leur région.

Bien que chaque discipline du football (football avec contacts, flag-football, touch-football) possède ses propres exigences et critères sur la façon de faire passer les officiels par chaque stade de développement (niveaux 1 à 4), ces critères sont sous l'égide du cheminement de certification des officiels de Football Canada qui peut être consulté dans l'image ci-dessous. Nous utilisons ceci pour nous assurer que les officiels de nos matchs possèdent les compétences correspondant au niveau des athlètes, tel que défini dans le DLTA. Contrairement aux stades de développement du DLTA, le DLTO ne fonctionne pas avec des exigences liées à l'âge des officiels. La progression à travers les stades de développement sera plutôt basée sur les connaissances, l'expérience et la volonté d'atteindre l'excellence.

Niveau 1

Il s'agit du premier échelon pour les nouveaux officiels, quel que soit leur âge. À ce niveau, ils commencent à apprendre les rôles, les responsabilités et les principes du métier d'officiel, ainsi qu'une compréhension de base des règles. Les matchs qu'ils arbitrent se déroulent au niveau local ou au niveau d'un club afin d'essayer d'alléger autant que possible la pression extérieure. À un moment donné au cours de ces matchs, ils doivent non seulement être évalués, mais aussi atteindre le résultat souhaité par l'évaluateur expérimenté pour s'assurer qu'ils sont aptes à être des officiels. Une fois familiarisés avec la manière de gérer la responsabilité et le pouvoir qui leur sont confiés à titre d'officiels, ils commencent à progresser vers le niveau 2. Un officiel ne passe généralement qu'une à deux années à ce stade-ci.

Niveau 2

C'est à ce stade de développement qu'on retrouve le plus grand pourcentage d'officiels. Il s'agit du stade suivant pour l'officiel de niveau 1 qui cherche à faire progresser sa carrière d'officiel. À ce stade, l'officiel peut se voir confier plus de responsabilités et de pression, car on lui demande de mieux connaître les règles pour des matchs dans lesquels on retrouvera des joueurs plus habiles, plus intenses et plus âgés. Les officiels sont initiés au travail d'arbitrage en équipe et ils commencent à comprendre la politique et les compétences de base en gestion de match de football. Ce stade peut aussi concerner l'officiel occasionnel qui ne cherche pas à faire carrière dans l'arbitrage ou à repousser les limites de ses connaissances. Ces officiels considèrent plutôt l'arbitrage comme un moyen de rester impliqué dans le sport/la communauté tout en restant en forme. Un processus de *renouvellement de certification* ou d'évaluation sera mis en place pour les officiels ayant passé plusieurs années consécutives au niveau 2 afin de s'assurer qu'ils connaissent les changements de règles et de mécaniques.

Niveau 3

Ce stade s'adresse à l'officiel de niveau 2 qui cherche maintenant à devenir un expert des règles et de la gestion de match et qui cherche à arbitrer les plus grands matchs qui lui sont offerts au niveau provincial ou national. Avec plusieurs années d'expérience à leur actif, ils peuvent souvent être considérés comme un repère ou un mentor dans la communauté des officiels de leur association locale. Ils sont prêts à aider à former les nouveaux officiels, à évaluer les officiels existants et à faire face à la pression des matchs de grande envergure. C'est aussi à ce niveau que l'officiel peut commencer à se spécialiser dans une certaine position ou un certain aspect du jeu où il se sent le plus en contrôle. Cette spécialisation peut se faire à une position sur le terrain (c'est-à-dire arbitre,



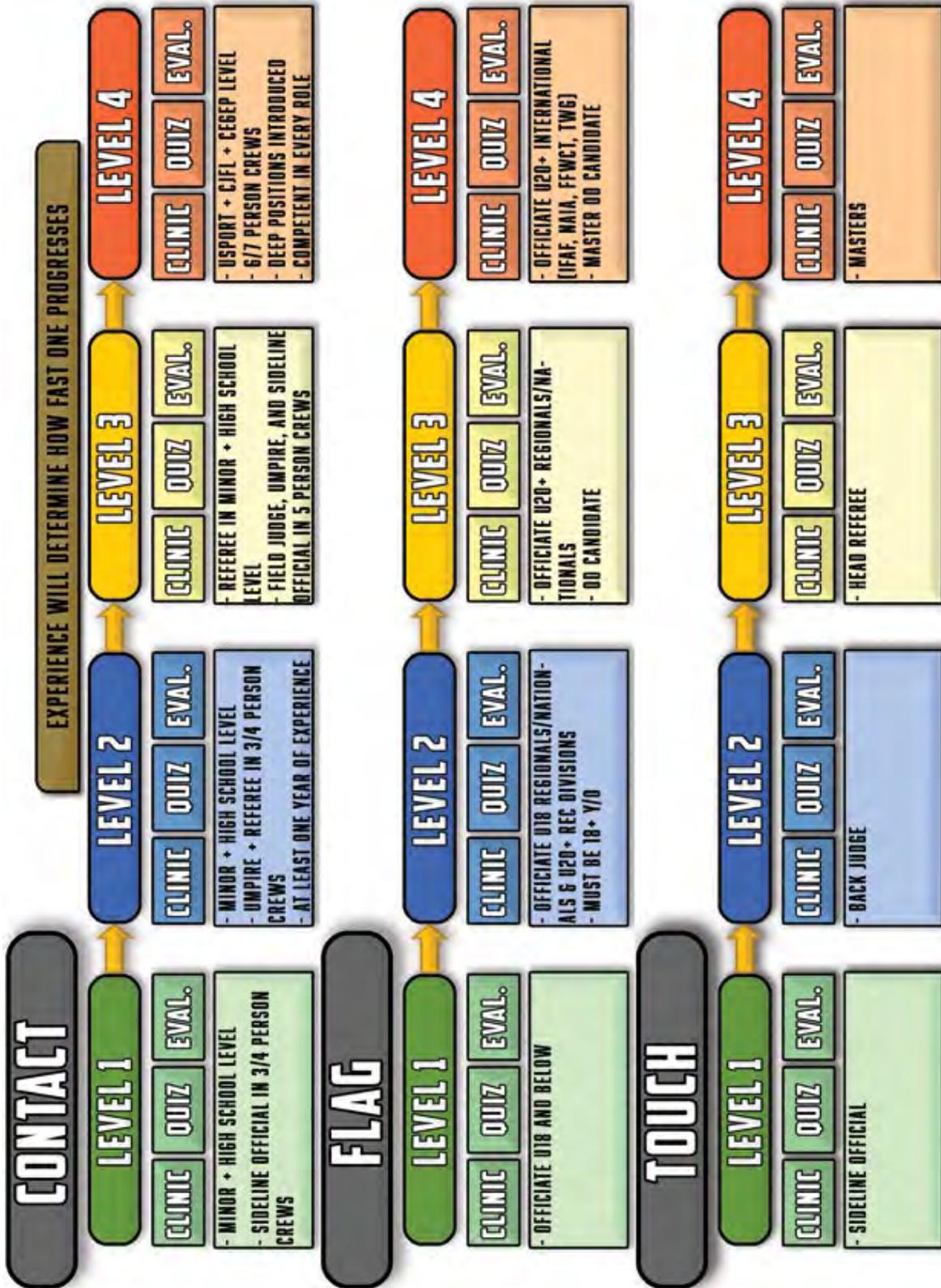
arbitre à l'attaque, etc.) ou en dehors du terrain (formateur, évaluateur, mentor, etc.). Le niveau 3 représente le palier des officiels qui souhaitent continuer à s'impliquer après la fin de leur carrière (officiels à la retraite, plus âgés ou blessés), car ils peuvent s'impliquer activement au sein de leurs associations de football locales et provinciales (recrutement, rétention, évaluation, mentorat, formation, etc.)

Niveau 4

Ce stade est destiné à l'officiel de niveau 3 qui souhaite faire de l'arbitrage une carrière professionnelle et travailler dans les grands matchs qui lui sont proposés au niveau national et international. Il perfectionne sa connaissance des règles et se concentre principalement sur la gestion de match quand l'enjeu et la pression sont élevés.

Ces officiels visent continuellement les plus hauts niveaux de réussite, de compréhension et d'excellence dans tous les aspects de l'arbitrage. Ils se sont spécialisés dans un ou plusieurs rôles et peuvent servir de mentor au sein de leur association d'officiels et de leur communauté.





L'officiel(le) idéal(e)

La révision des qualités préconisées démontre l'improbabilité de devenir des officiels parfaits. Combien d'officiels réunissant toutes ces qualités avez-vous rencontrés ? Ce qu'il faut toutefois retenir ici, c'est que vous et tout(e) autre futur(e) officiel(le) pouvez améliorer chacune de ces qualités. Votre performance et votre plaisir à titre d'officiels dépendront de votre capacité à vous améliorer.

1. Une condition physique optimale et une apparence impeccable.
2. Une apparence professionnelle et confiante.
3. Connaissance approfondie du livre de règlements. Sait ce que disent les règles et ce qu'elles signifient. Comprend l'esprit des règles et la manière de les appliquer.
4. Travail d'équipe intelligent et coopératif.
5. Compréhension et application des mécaniques approuvées — au bon endroit au bon moment.
6. Remarque tout, sans être remarqué(e).
7. Attention et courtoisie sans sacrifier l'équité.
8. N'hésite pas à prendre des décisions difficiles.
9. Cohérence dans ses décisions (ténacité et cohérence vs indulgence et incohérence).
10. Fait preuve d'un bon jugement. (Dans le doute - ne pas rendre de décision).
11. Impose les pénalités de rudesse et de rudesse inutile sans hésitation.
12. Utilise son bon sens et son jugement plutôt que d'appliquer à la lettre les décisions techniques.
13. Possède une attitude calme et confiante qui dégage de la confiance.
14. Prend des décisions claires.
15. Permet au match de se dérouler rapidement.
16. Ne fait pas de commentaires publics et ne discute pas des matchs avec les entraîneurs, les médias ou le public. Comprend son rôle dans le match et n'attire pas l'attention sur lui/elle.
17. Accepte les critiques et les remarques du public comme faisant partie de son travail en tant que personnage public.
18. Fait preuve de professionnalisme dans ses relations avec les autres intervenants du match, y compris, mais sans s'y limiter, les entraîneurs, les partisans, les administrateurs et les médias.
19. Fait preuve d'une grande intégrité personnelle.
20. Ne critique pas les autres officiels publiquement.



Femmes officielles

Les officiels de football constituent un groupe éclectique de personnes qui possèdent toutes des motivations et des raisons différentes de devenir des officiels. Le désir de devenir officiel(le) diffère d'une personne à l'autre, ce qui rend notre groupe unique. La plupart des officiels ont déjà été joueurs, certains ont des enfants qui ont joué, d'autres cherchaient un moyen de s'impliquer dans le sport et quelques rares personnes viennent de familles d'officiels. Toutes ces motivations s'appliquent aussi bien aux hommes qu'aux femmes. Malheureusement, le système actuel de recrutement n'en fait pas assez pour attirer de nouveaux officiels, en particulier les femmes.

Le système actuel doit modifier la manière de recruter des nouveaux officiels, hommes et femmes confondus. De nombreux officiels ont choisi de devenir officiels après avoir discuté avec un autre officiel de ce que le sport avait à offrir. Ce type de recrutement doit être plus fréquent aujourd'hui. Nous devrions parler avec les joueurs (hommes et femmes) de la vie après le football et de ce que l'arbitrage peut leur offrir. En plus de parler avec les joueurs, nous devrions aussi nous adresser aux personnes qui travaillent avec les équipes de leur école secondaire. La plupart de ces étudiants cherchent un moyen de s'impliquer dans le sport et recherchent une façon qui ne les oblige pas à jouer. Enfin, nous devrions entrer en contact avec les officiels et les athlètes d'autres sports. La recherche de nouveaux officiels dans ces domaines serait extrêmement bénéfique pour notre programme d'arbitrage et permettrait d'offrir une formation continue et de faire croître nos membres actuels.

Le principal défi auquel les officiels sont confrontés est le stress. Ils ont besoin d'une formation adéquate, d'une bonne évaluation et d'avoir des occasions. Le système actuel est en train de changer pour favoriser le développement des officiels dans de nombreux domaines. Ceci a une incidence sur l'expérience des femmes officielles dans le football plus que sur les hommes puisque beaucoup de femmes ne sont pas aussi ouvertement accueillies dans la communauté que leurs confrères. De nombreuses femmes ont fait l'objet de commentaires grossiers, d'opinions misogynes et d'aliénation de la part de leurs collègues masculins. Une nouvelle approche du recrutement, du développement et de la rétention des officiels a le potentiel d'influencer la façon dont les nouveaux officiels, en particulier les femmes, sont accueillis, formés et encadrés par leurs pairs.

Ce serait merveilleux de voir la création d'une plateforme qui mettrait en contact les femmes officielles au sein d'une province et à travers le pays. Cet outil nous permettrait de discuter des idées et des problèmes, de demander des conseils et d'échanger des anecdotes et des histoires que seule une femme officielle peut comprendre. Bien souvent, les officiels masculins ne peuvent pas donner de conseils dans certaines situations parce qu'ils n'ont jamais vécu une expérience similaire. Il serait aussi bon d'entendre des femmes de partout au pays pour savoir comment elles gèrent certaines situations avec des joueurs, des entraîneurs ou des officiels en plus de pouvoir apprendre les unes des autres. Ce type de plateforme a le potentiel d'aider grandement les femmes officielles à compter sur un moyen de communiquer afin de démontrer à toutes que nous ne sommes pas aussi seules dans ce sport que nous le croyons.



Rétention des officiels

Il y a eu peu d'études de cas examinant les répercussions mentales, psychologiques et physiques de l'arbitrage sur les officiels de football.

En examinant les répercussions sur les officiels dans d'autres sports, Adrian H. Taylor (Ontario, Canada) conclut que le principal facteur d'épuisement des officiels est la « peur de l'échec ». Il indique que cette « peur de l'échec » était significativement plus grande chez les nouveaux/jeunes officiels et il a avancé deux théories :

1. Les nouveaux/jeunes officiels ne gèrent pas/ne traitent pas adéquatement le stress associé à la grande intensité du sport ;
2. Les nouveaux/jeunes officiels sont traités plus durement par les entraîneurs et les parents qui pensent qu'ils peuvent être plus facilement intimidés, influencés et manipulés parce qu'ils sont nouveaux/jeunes

La solution à ces problèmes commence par une activité à l'extérieur du terrain avant la saison.

Soutien de Football Canada

1. L'ajout d'un cours/volet de gestion du stress à la formation obligatoire avant de devenir officiel. Ce cours/volet serait consacré à la gestion et au traitement de la pression qui n'est pas considérée comme menaçante.
2. Ajouter et/ou améliorer la formation des entraîneurs et leur compréhension des répercussions de leurs actions (à tous les niveaux) sur les officiels et sur la rétention. Tous les entraîneurs, les joueurs, les parents et les partisans veulent de bons officiels. Cependant, les bons officiels ont d'abord été des nouveaux/jeunes officiels. Si vous dénigrez ou intimidez ces officiels, ils choisiront de ne pas revenir ; le roulement augmentera, ce qui provoquera un cycle malsain qui fragilisera constamment l'avenir des officiels.

Une étude de Guillien et Fletz (2011) utilise les termes « efficacité de l'arbitre » qu'ils définissent comme la mesure dans laquelle l'officiel pense avoir la capacité de réussir. Les officiels ayant une « efficacité de l'arbitre » élevée :

- a. Prennent des décisions plus rapides et plus précises ;
- b. Ont une meilleure condition physique ;
- c. Les athlètes et les entraîneurs se déclarent plus satisfaits des performances des officiels, et ;
- d. Vivent moins de stress.



Football Canada croit que le fait de donner confiance aux officiels, de mesurer leur connaissance des règles, de soutenir leurs efforts sur le terrain et d'inculquer la confiance sur le terrain augmentera et améliorera l'efficacité de tous les officiels. Football Canada croit que les associations d'officiels de football devraient se concentrer sur ces efforts, les mettre en œuvre et les soutenir pour tous les officiels.

Football Canada, l'ACOF et les associations locales d'officiels de football doivent absolument faire mieux dans le domaine du recrutement et de la rétention d'athlètes qui pourraient faire une transition vers un rôle d'officiels après la fin de leur carrière de joueurs.

Il y a actuellement un vide dans notre DLTA pour les athlètes qui terminent leur carrière en compétition, peu importe l'âge ou le niveau. Le fait de devenir des officiels constituerait une manière naturelle de demeurer impliqués dans le sport et la communauté à laquelle ces athlètes ont consacré tant de temps. Grâce à leurs années d'expérience de jeu, ces athlètes connaissent les principes fondamentaux du déroulement d'un match. Cela donne aux anciens joueurs la possibilité de gravir les échelons plus rapidement qu'une personne ayant moins d'expérience dans le sport.

La communication avec les athlètes sera différente d'une ligue à l'autre et d'une province à l'autre. Cependant, un effort concerté devrait être fait entre les opérations de la ligue et les associations locales d'officiels pour que les deux groupes travaillent en harmonie. Les gens choisissent souvent de devenir officiels après avoir discuté avec un officiel de ce que le sport a à offrir en dehors de la participation en tant qu'athlètes. Que ce soit par l'intermédiaire de l'entraîneur(e) ou d'une présentation des officiels au sein de l'association, le fait de recruter des officiels qui pratiquent aussi le sport est un excellent moyen de promouvoir l'idée qu'un(e) athlète pour la vie peut rester impliqué dans sa communauté de football locale.







CANADA
