



Politique en matière de diversité et d'inclusion

Politique | Diversité et inclusion

Football Canada est dévoué à encourager une culture de soutien et d'inclusion avec une égalité des chances pour tous afin de participer au sport du football et à ses disciplines, et ce, à tous les niveaux pour ses athlètes, entraîneurs, officiels, bénévoles et membres du personnel. Football Canada est un sport inclusif qui offre un accès et des possibilités égales à tous les participants, peu importe le genre, la race, la religion, la nationalité ou le niveau d'habileté. Nous continuerons de promouvoir la diversité et d'éliminer la discrimination dans le jeu et dans les lieux de travail qui y sont associés. Notre objectif est que notre organisme soit représenté par toutes les parties de la société.

Il en découle que chaque personne sera respectée, valorisée et capable d'offrir son meilleur rendement. Cette politique confirme notre engagement envers l'égalité et l'équité pour tous et à tous les niveaux de participation, et de ne pas offrir de traitement défavorable sur la base de l'âge, d'un handicap, d'un changement de sexe, d'un mariage et d'une union civile, d'une grossesse et d'une maternité, de la race, de l'origine ethnique, de la nationalité, de l'origine nationale, de l'orientation sexuelle, de la religion ou d'une conviction.

Nous sommes opposés à toute forme de discrimination. Tous les employés et participants, peu importe s'ils sont bénévoles, à temps partiel, à temps complet ou temporaires, seront traités justement et avec respect. Quand Football Canada choisit des candidats pour un emploi, une promotion, une formation ou pour tout autre avantage, ce sera sur la base de leur aptitude et de leur capacité. Tous les membres du conseil, les membres, les employés et les participants profiteront d'un coup de main et d'un encouragement pour se développer à leurs pleines capacités et utiliser leurs talents uniques. Ainsi donc, les aptitudes et les ressources de notre organisme seront pleinement utilisées et nous maximiserons l'efficacité de l'ensemble de notre équipe et des participants.

Engagements de Football Canada

- Créer un environnement où les différences individuelles et les contributions de tous les membres de l'équipe sont reconnues et valorisées.
- Football Canada s'efforcera de publier son matériel dans un langage non sexiste, et faire la promotion du sport avec des images illustrant une diversité culturelle.
- Créer un environnement de travail qui assure la promotion de la dignité et du respect de chaque employé(e) participant(e) et bénévole.
- Ne tolérer aucune forme d'intimidation ou de harcèlement et de sanctionner ceux qui enfreignent cette politique.
- De rendre les occasions de formation, de perfectionnement et de progression disponibles à tous les membres du personnel sur la base du mérite conformément aux politiques de gouvernance.

- Promouvoir la diversité et l'égalité au sein de la communauté du football, ce qui permet à Football Canada d'offrir de bonnes pratiques de gestion, de prendre des décisions commerciales qui ont du sens et de promouvoir la croissance au sein du sport.
- Encourager tous ceux qui croient avoir été le sujet de discrimination afin de souligner leurs préoccupations afin d'appliquer les mesures de correction.
- Garantir que les membres du conseil, les participants et les employés traitent tout le monde avec dignité et respect.
- Examiner régulièrement toutes nos pratiques et procédures pour que l'équité soit maintenue en tout temps.
- Suivre les engagements de performance en matière de diversité et d'inclusion et rédiger un rapport annuel sur la question.

Football Canada (le conseil établit les politiques > bulletin distribué aux membres > publication sur le site Web) informera tous les employés, participants et membres qu'une politique en matière d'égalité et de diversité est en vigueur et qu'ils doivent se conformer à ses exigences, et de promouvoir l'équité dans le milieu de travail et dans le sport. La politique sera aussi portée à l'attention des partenaires, intervenants, fournisseurs et candidats à l'emploi. Notre politique sera surveillée et examinée chaque année afin de garantir que l'égalité et la diversité fassent l'objet d'une promotion constant au sein de l'organisme.

Publiée en vue d'un examen par le comité de la gouvernance en juillet 2020.