



Job: Senior Women's National Team Head Coach (Tackle)

Organization: Football Canada

Location: Remote across Canada with travel involved

Position Type: Volunteer-Based

Compensation: Travel, accommodations and meals will be provided by Football Canada for events.

Term: Up to a 4-year term, with an expected start date of May 1, 2024 and ending after the conclusion of the post-International Competition debrief.

Reports to: Athlete and Coach Development Lead

Job Overview:

We are seeking a highly motivated and experienced individual to join our organization as the Senior Women's National Team Head Coach (Tackle). As the head coach, you will be responsible for leading and managing all aspects of the women's tackle football program, fostering a positive and competitive high-performance team culture, and developing athletes both on and off the field. The Head Coach will work closely with Football Canada's Athlete and Coach Development Lead in creating and implementing a 4-year plan to help grow and develop the women's national team program.

The Head Coach Position will be selected by the Football Canada Selection Committee comprised of 5 (five) members. This selection committee has authority to approve the appointment of the head coach.

Commitment:

The date of the next World Championships and Qualifiers have not been announced yet, but preparation of our Senior Women's National Training Pool needs to begin now.

2024 – Player Identification – Selection of Top 100 through Development Camps

2025 – Red White – Selection of Top 80 to invite to Red White Camp

2026 – TBD

To assist with team selections, coaches may be required to attend identification, development, or selection camps in addition to events such as the Senior Women's Nationals and U18 Women's Nationals.



Responsibilities:

The Head Coach is responsible for developing and leading the high-performance program to success at the next Women's World Championships. Here are some responsibilities attributed to the Head Coach.

Team Leadership:

- Act as a role model for players and fellow staff members
- Develop and implement a strategic vision for the Canadian women's tackle football program.
- Foster a positive and inclusive team culture that prioritizes teamwork, discipline, and sportsmanship.
- Provide strong leadership and guidance to coordinators, coaches, and support staff.
- Season Plan. Development and implementation of camps, training camps, preparation game(s), and implementing the plan.

Recruitment and Retention:

- Team Selection Plan. Create public document regarding team selection criteria and how players are selected. Must develop plan for working with people from across the country to support the player selection process.
- Actively participate in the recruitment of talented athletes to strengthen the team roster.
- Develop and maintain relationships with programs and leagues to identify potential players.
- Implement retention strategies to ensure a stable and committed team roster.

Game Strategy and Analysis:

- Develop and implement effective game strategies, including offensive and defensive tactics.
- Conduct thorough scouting of opponents to identify strengths and weaknesses.
- Analyze game footage to provide constructive feedback and improve team performance.

Team Canada Staff Selections:

- Part of the Selection Committee for the selection of:
 - Coordinators
 - Position Coaches
 - Athletic Therapists
 - Equipment Manager



QUALIFICATIONS:

Eligibility: the successful candidate will:

- Be 25 years of age or older on December 31st of the year of the event
- Be a Canadian permanent resident or Canadian Citizen
 - For International Events: Must have a valid Canadian passport that does not expire for six months after the conclusion of the international event
- Sign Football Canada's Code of Conduct
- Show a valid Police Information Check (less than 2 years old)
- Be a registered member in good standing with Football Canada **and** their Provincial Sport Organization **and** the Coaching Association of Canada

MINIMUM APPLICATION REQUIREMENTS:

- A minimum of 3 years' experience coaching at an elite level (i.e. Senior Women's League, CFL, CIS, CJFL, CEGEP, World Championship, National Championship, or Provincial Championship).
- Completion of Making Head Way in Sport module.
- Completion of Respect in Sport for Activity Leaders or the Coaching Association of Canada's Safe Sport module.
- Must have been an active coach within the sport for one or more of the previous 3 seasons.
- Minimum of in-training for Football Canada Competition Development context or provide a plan to complete training within 8 months of accepting position.

DESIRED QUALIFICATIONS:

- Proven coaching experience in 11-a-side tackle football (American Football rules)
- Experience coaching females
- Strong knowledge of international tackle football rules, strategies, and techniques.
- Excellent communication and interpersonal skills.
- Demonstrated leadership and organizational abilities.
- Commitment to creating an inclusive and supportive team environment.

APPLICATION PROCESS:

Interested candidates should submit a resume, cover letter, and three letters of reference and a copy of your NCCP coach certification to kmiyazaki@footballcanada.com

Please include "Football Canada SWNT Head Coach Application – [your name]" in the subject line. The deadline for applications is **March 1, 2024**.

Football Canada is an equal opportunity employer. We encourage applications from candidates of all backgrounds and experiences. We thank all applicants for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.



Poste : Entraîneur(e)-chef de l'équipe nationale senior féminine (avec contacts)

Organisation : Football Canada

Lieu de travail : À distance à travers le Canada, avec des déplacements à prévoir

Type de poste : Sur une base volontaire (bénévole)

Rémunération : Les déplacements, l'hébergement et les repas seront pris en charge par Football Canada pour les événements.

Durée : Jusqu'à un mandat de quatre ans, commençant le 1^{er} mai 2024 et se terminant après la conclusion du compte rendu post-événement.

Superviseur(e) immédiat(e) : Responsable du développement des athlètes et des entraîneurs

Aperçu du poste :

Nous sommes à la recherche d'une personne très motivée et expérimentée pour rejoindre notre organisation en tant qu'entraîneur(e)-chef de l'équipe nationale senior féminine (avec contacts). En tant qu'entraîneur(e)-chef, vous serez responsable de diriger et de gérer tous les aspects du programme de football féminin, de favoriser une culture d'équipe de haute performance positive et compétitive et de développer les athlètes tant sur le terrain qu'à l'extérieur. L'entraîneur(e)-chef travaillera en étroite collaboration avec le (ou la) responsable du développement des athlètes et des entraîneurs de Football Canada afin de créer et de mettre en œuvre un plan quadriennal visant à favoriser la croissance et le développement du programme de l'équipe nationale féminine.

Le poste d'entraîneur(e)-chef sera choisi par le comité de sélection de Football Canada, composé de cinq (5) membres. Ce comité de sélection a le pouvoir d'approuver la nomination de l'entraîneur(e)-chef.

Engagement :

La date du prochain Championnat du monde et des Qualifications n'a pas encore été annoncée, mais la préparation de notre groupe national d'entraînement pour les femmes seniors doit commencer dès maintenant.

2024 - Identification des joueuses - Sélection des 100 meilleures par le biais de camps de développement

2025 – Rouge et Blanc - Sélection des 80 meilleures candidates à inviter au camp Rouge et Blanc

2026 - à déterminer

Pour aider à la sélection de l'équipe, les entraîneurs peuvent être amenés à participer à des camps d'identification, de développement ou de sélection, en plus d'événements tels que le Championnat national féminin senior et le Championnat national féminin des moins de 18 ans.



Responsabilités :

L'entraîneur(e)-chef est responsable de développer et de diriger le programme de haute performance pour qu'il soit couronné de succès au prochain Championnat du monde féminin. Voici quelques responsabilités attribuées à l'entraîneur(e)-chef.

Leadership d'équipe :

- Servir de modèle aux joueuses et aux autres membres du personnel.
- Élaborer et mettre en œuvre une vision stratégique pour le programme canadien de football féminin avec contacts.
- Favoriser une culture d'équipe positive et inclusive qui donne la priorité au travail d'équipe, à la discipline et à l'esprit sportif.
- Assurer un leadership fort et donner des conseils aux coordonnateurs, aux entraîneurs et au personnel de soutien.
- Plan de saison. Élaboration et mise en œuvre de camps, de camps d'entraînement, de matchs de préparation et mise en œuvre du plan.

Recrutement et rétention :

- Plan de sélection de l'équipe. Créer un document public concernant les critères de sélection de l'équipe et la manière dont les joueuses sont sélectionnées. Élaborer un plan de collaboration avec des personnes de tout le pays pour soutenir le processus de sélection des joueuses.
- Participer activement au recrutement d'athlètes talentueuses pour renforcer l'équipe.
- Développer et entretenir des relations avec les programmes et les ligues afin d'identifier les joueuses potentielles.
- Mettre en œuvre des stratégies de rétention afin de garantir une équipe stable et engagée.

Stratégie et analyse du jeu :

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de jeu efficaces, y compris des tactiques offensives et défensives.
- Effectuer un repérage minutieux des adversaires afin d'identifier leurs forces et leurs faiblesses.
- Analyser les séquences de jeu pour fournir des commentaires constructifs et améliorer les performances de l'équipe.

Sélection du personnel d'Équipe Canada :

- Membre du comité de sélection pour la sélection de :
 - Coordonnateurs
 - Entraîneurs de position
 - Thérapeutes du sport
 - Gestionnaire de l'équipement



Qualifications :

Admissibilité : le (ou la) candidat(e) retenu(e) doit :

- Être âgé(e) de 25 ans ou plus au 31 décembre de l'année de l'événement.
- Être résident(e) permanent(e) ou citoyen(ne) canadien(ne)
 - Pour les événements internationaux : Les candidats doivent être en possession d'un passeport canadien valide qui n'expire pas avant six mois après la fin de l'événement international.
- Signer le Code de conduite de Football Canada
- Présenter un certificat de vérification des antécédents judiciaires (datant de moins de deux ans).
- Être membre en règle de Football Canada, de son organisme provincial de sport **et** de l'Association canadienne des entraîneurs.

Exigences minimales pour la candidature :

- Au moins trois ans d'expérience en tant qu'entraîneur(e) au niveau de l'élite (ligue féminine senior, LCF, U SPORTS, LCFJ, CÉGEP, championnat mondial, championnat national ou championnat provincial).
- Avoir suivi le module Prendre une tête d'avance.
- Avoir suivi le module Respect et sport pour les leaders d'activité ou le module Sport sécuritaire de l'Association canadienne des entraîneurs.
- Avoir été un entraîneur(e) actif(tive) dans le sport pendant une ou plusieurs des trois saisons précédentes.
- Être au moins en formation pour le contexte Développement Compétition de Football Canada ou fournir un plan pour compléter la formation dans les huit mois suivant l'acceptation du poste.

Qualifications souhaitées :

- Expérience confirmée en tant qu'entraîneur(e) de football à 11 contre 11 avec contacts (règles du football américain).
- Expérience de l'encadrement d'athlètes féminines
- Connaissance approfondie des règles, des stratégies et des techniques du football avec contacts international.
- Excellentes compétences en matière de communication et de relations interpersonnelles.
- Capacités de leadership et d'organisation démontrées.
- Engagement à créer un environnement d'équipe inclusif et favorable.

Procédure de candidature :

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent envoyer leur curriculum vitae, une lettre de motivation, trois lettres de recommandation et une copie de leur certification d'entraîneur(e) du PNCE à kmiyazaki@footballcanada.com.

Veuillez indiquer « Football Canada ENSF Candidature entraîneur(e)-chef - [votre nom] » dans l'objet. La date limite de dépôt des candidatures est le **1^{er} mars 2024**.

Football Canada est un employeur qui adhère au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous encourageons les candidats de tous les milieux et de toutes les expériences à poser leur candidature. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Main Office | House of Sport, RA Centre, Ottawa, ON, K1H 7X7

E:info@footballcanada.com

CANADA