



AFFICHAGE DE POSTE – Gestionnaire du développement des entraîneurs et des athlètes

Football Canada

Type de poste : Temps plein, permanent

Emplacement : À distance (Canada) – Déplacements requis au Canada

Superviseur(e) immédiat(e) : Directeur(trice) de la haute performance (sur une base intérimaire jusqu'à l'arrivée du (de la) nouveau(velle) chef de la direction)

Échelle salariale : 55 000 \$ à 70 000 \$

État du poste vacant : poste vacant

À propos de Football Canada

Football Canada est l'organisme national de régie du football amateur au Canada, responsable du leadership, du développement et de la promotion du football avec contact, du flag-football et du touch-football partout au pays. En travaillant en partenariat avec les organismes de sport provinciaux (OSP), les entraîneurs, les officiel(le)s et les leaders communautaires, Football Canada s'engage à offrir des expériences de football sécuritaires, inclusives et de haute qualité. L'organisation se consacre également à bâtir des parcours clairs, de la participation à la base jusqu'à l'excellence sur la scène internationale.

Aperçu du poste

Relevant du (de la) directeur(trice) de la haute performance, le (la) **gestionnaire du développement des entraîneurs et des athlètes** joue un rôle de leader essentiel dans l'avancement du système de développement national de Football Canada, tant pour le football avec contacts que pour le flag-football.

La personne occupant ce poste est responsable de concevoir, de coordonner et de mettre en œuvre des cadres nationaux de formation des entraîneurs et des parcours de développement des athlètes qui sont sécuritaires, inclusifs, fondés sur des données probantes et conformes aux pratiques exemplaires nationales et internationales. En collaboration avec les organismes provinciaux de sport, le personnel de l'équipe nationale, les responsables techniques et les partenaires externes, le (la) gestionnaire veille à ce que le parcours soit clair, cohérent et crédible, depuis les programmes de base jusqu'à la haute performance.

Ce poste se situe à l'intersection de la participation, du développement et de l'excellence, contribuant ainsi à solidifier les fondements du sport tout en contribuant aux succès à long terme du Canada dans les compétitions.

Principales responsabilités

Développement et formation des entraîneurs

- Diriger la conception, la mise en œuvre et l'amélioration continue du cadre national de développement des entraîneurs de Football Canada pour le football avec contacts et le flag-football
- Superviser le programme de formation des entraîneurs, les parcours de certification et les ressources d'apprentissage conformément aux principes du PNCE et aux standards de Football Canada
- Collaborer avec les OPS afin de veiller à la cohérence, le contrôle de la qualité et l'harmonisation nationale des programmes de formation des entraîneurs
- Soutenir le recrutement, la formation et l'évaluation des responsables du développement des entraîneurs et des personnes-ressources
- Intégrer les principes de sécurité dans le sport, d'équité, d'inclusion et d'encadrement axé sur l'athlète à travers l'ensemble des initiatives de formation des entraîneurs.

Développement et parcours des athlètes

- Diriger l'élaboration et le perfectionnement continu des parcours nationaux de développement des athlètes, conformément aux principes du développement à long terme de l'athlète (DLTA).
- Développer des parcours de progression clairs et cohérents, depuis les programmes de base, scolaires et communautaires jusqu'aux environnements provinciaux, universitaires et nationaux.
- Favoriser l'harmonisation entre les structures de compétition nationales, les processus d'identification des talents et les objectifs de haute performance.
- Collaborer avec les programmes des équipes nationales afin de veiller à la cohérence des parcours, au bien-être des athlètes et à l'harmonisation technique.

Harmonisation des systèmes et implication des intervenants

- Agir à titre de lien stratégique entre Football Canada, l'Association canadienne des entraîneurs, les organismes provinciaux de sport, les entraîneurs et les responsables techniques sur les questions liées au développement des entraîneurs et des athlètes
- Soutenir les OPS en leur fournissant des outils, des cadres et des pratiques exemplaires afin de renforcer la prestation des services aux niveaux provincial et local
- Contribuer aux groupes de travail nationaux, aux comités consultatifs et aux initiatives stratégiques liées au développement et à la croissance de la participation

Suivi, évaluation et amélioration continue

- Établir des indicateurs et des mécanismes de suivi pour évaluer l'efficacité et l'incidence des programmes de développement des entraîneurs et des athlètes
- Utiliser les données, les commentaires et les recherches pour guider l'amélioration continue et l'innovation
- Répondre aux exigences de Sport Canada, assurer la reddition de compte liée subventions et veiller à la transparence organisationnelle des initiatives de développement

Soutien stratégique et opérationnel

- Soutenir les grands objectifs stratégiques de Football Canada, notamment ceux qui concernent la croissance de la participation, la qualité des expériences sportives et la réussite dans le domaine de la haute performance.
- Soutenir la collaboration entre les différentes équipes responsables notamment de la sécurité dans le sport, des événements, de la haute performance et du marketing.
- Aider à la planification budgétaire, à l'allocation des ressources et à l'exécution opérationnelle liées aux programmes de développement.

Qualifications et expériences

- Études postsecondaires en gestion du sport, en encadrement sportif, en kinésiologie ou dans un domaine connexe (ou expérience équivalente)
- Au moins cinq à sept années d'expérience en développement des entraîneurs, en développement des athlètes ou en gestion d'un système sportif
- Des atouts : Certifications du PNCE, notamment la certification Compétition développement, Formateur ou formatrice de responsables du développement des entraîneurs, Personne-ressource ou Évaluateur ou évaluatrice.
- Un atout : Expérience avérée en tant qu'entraîneur de football à différents niveaux.
- Essentiel : Connaissance avérée du système Le Casier de l'Association canadienne des entraîneurs.
- Excellente compréhension des principes du développement à long terme de l'athlète (DLTA) et des systèmes nationaux de développement du sport (Association canadienne des entraîneurs)
- Expérience de travail avec ou au sein d'organismes provinciaux de sport, d'organismes nationaux de sport ou d'environnements sportifs aux multiples intervenants
- Capacité démontrée à établir des relations collaboratives et à exercer une influence auprès de divers groupes d'intervenants
- Solides compétences en gestion de projet, en communication et en organisation
- Le bilinguisme (anglais/français) est considéré comme un atout important

Compétences recherchées

- Approche axée sur les athlètes et les entraîneurs
- Posséder une vision systémique et être en mesure de faire le lien entre les programmes de base, le développement et les environnements de haute performance
- Leadership crédible au niveau technique combiné à une expérience pratique dans la mise en œuvre
- Engagement ferme envers la sécurité dans le sport, l'équité, la diversité et l'inclusion
- Capacité d'adaptation, accent sur les solutions et aisance à travailler dans un environnement national et décentralisé

Pourquoi vous joindre à Football Canada?

Il s'agit d'une occasion unique de façonner l'avenir du football au Canada à l'échelle nationale. Le (la) gestionnaire du développement des entraîneurs et des athlètes jouera un rôle important dans le renforcement des fondements de ce sport en soutenant les entraîneurs et les athlètes à travers le pays et en contribuant à la mise en place de parcours durables vers l'excellence, notamment grâce aux possibilités de croissance dans le flag-football aux niveaux national et international

Veuillez soumettre votre c.v. et vos attentes salariales à : admin@footballcanada.com avant le **4th mars 2026**.

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue pour une entrevue.

Football Canada croit que la diversité des perspectives et des expériences vécues renforce notre organisation et le sport que nous servons. Football Canada s'engage à offrir des chances égales à tou(te)s les candidat(e)s et ne pratique aucune discrimination fondée sur la race, l'ascendance, le lieu d'origine, la couleur, l'origine ethnique, la citoyenneté, la croyance, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, l'âge, l'état matrimonial, la situation familiale, le handicap ou toute autre caractéristique protégée par les lois en vigueur.

L'auto-identification au cours du processus de recrutement est entièrement volontaire. Football Canada accueille et encourage les candidatures de personnes handicapées et s'engage à fournir des mesures d'adaptation tout au long du processus d'embauche.